

## Crecimiento a través del conflicto

John Dicus

Iglesia de Cristo de la Avenida Lorain (07-28-2024)

// Buenos días. //

=====

Hoy ... El título de nuestra lección es ... "Crecimiento a través del conflicto"

=====

El conflicto está en todas partes. Dondequiera que se encuentren dos o más personas.

En el lugar de trabajo. En el vecindario.

En el hogar.

Los padres y sus hijos.

Incluso en la iglesia. Podemos enfadarnos unos con otros.

A veces se trata de una irritación más bien pequeña con alguien, como tener una astilla en el dedo.

Otras veces se trata de una lucha monumental, o que ha durado mucho tiempo, como padecer una enfermedad crónica.

Los maridos y las esposas desearían poder decir que nunca han discutido o levantado la voz. Pero sabemos que eso no es muy probable.

=====

¿Recuerda aquella frase ya famosa ... de Jim Lovell ... el astronauta comandante de la misión Apolo 13? "Houston ... ¡tenemos un problema!" Probablemente uno de los mayores eufemismos de la historia.

En la película sobre el Apolo 13 ... el director de vuelo de Houston ... Gene Kranz (interpretado por Ed Harris) ... se le atribuye decir, acerca de sus esfuerzos para traer a los astronautas sanos y salvos de vuelta a casa después de la explosión ...

"Caballeros... el fracaso no es una opción... este será nuestro mejor momento".

En realidad, nunca pronunció esas palabras exactas... pero serían típicas del auténtico Gene Kranz.

Ha escrito un libro titulado ... "Duro y competente". En él ... hay un relato de cómo se dirigió a su equipo después de que los tres astronautas murieran en el incendio de la cápsula del Apolo 1 en la plataforma de lanzamiento.

"'Duro' (dijo) ... significa que somos responsables de lo que hacemos o de lo que dejamos de hacer. Nunca más comprometeremos nuestras responsabilidades.

'Competente' significa que nunca daremos nada por sentado. Nunca nos quedaremos cortos en nuestros conocimientos y en nuestras habilidades. El control de la misión será perfecto.

Cuando salgan hoy de esta reunión irán a su despacho y lo primero que harán allí será escribir "Duro y Competente" en sus pizarras. Nunca se borrará. Cada día, cuando entren en la sala, estas palabras les recordarán el precio pagado por Grissom, White y Chaffee. Estas palabras son el precio de admisión en las filas del Control de Misión".

=====

Al Apolo 13 le fue mucho mejor que al Apolo 1... aunque hubo una explosión a bordo mientras se dirigían a la Luna.

Apolo 13 se llama... "Un fracaso exitoso". Fue una prueba exitosa. No se perdieron vidas.

Del mismo modo, espero animar a cada uno de nosotros a considerar el reto de resolver conflictos como una bendición. Como una oportunidad para crecer más cerca de Dios... más cerca de nuestros compañeros cristianos. Y especialmente más cerca como esposos y esposas.

=====

A la mayoría de nosotros... no nos entusiasman los conflictos. Somos expertos en encontrar formas de evitarlo. Y si no podemos evitarlo... conocemos muchas maneras de restarle importancia... y suavizarlo.

Incluso la propia palabra... "conflicto"... conlleva mucha carga negativa.

=====

Pero el conflicto no tiene por qué ser algo negativo. Cuando se trata adecuadamente... puede ser algo muy positivo.

El conflicto se produce cuando intentamos encajar dos cosas... dos cosas que no quieren encajar.

Cuanto mayor sea la falta de ajuste... mayor será el conflicto.

=====

En la misión Apolo 13 ... el resultado de regresar sano y salvo a la Tierra ... no parecía que fuera a encajar en absoluto ... con la realidad de un módulo de mando que explotó.

Pero el equipo trabajó... y trabajó... hasta que los dos encajaron.

Fue un trabajo duro. Daba miedo... me mordía las uñas... tenía una gran carga emocional.

Pero el equipo era duro. Eran competentes. Se negaron a perder la vida ... incluso de un solo astronauta más. "Será nuestro mejor momento".

=====

Muchas veces, en nuestras propias vidas ... dos personas llegan a un punto ... en el que las ideas y los deseos de una ... no encajan en absoluto ... con las ideas y los deseos de la otra. Parece que no encajan.

Si es importante encajar las dos posturas... y muy a menudo ES importante... entonces tenemos un conflicto que debe resolverse.

La resolución de conflictos ... es el proceso de conseguir que dos conjuntos ... de ideas y deseos aparentemente diferentes ... encajen bien juntos.

=====

¿Cuáles son algunos de los conflictos registrados en la Biblia?

=====

Los pastores de Lot ... se peleaban con los pastores de Abraham ... por los derechos de pastoreo.

En **Gn 14:8-9** ... leemos que ... "Abram dijo a Lot: 'No permitamos que este conflicto se interponga entre nosotros o nuestros pastores ... Elige cualquier sección de la tierra'".

Resolver un conflicto requiere iniciativa. Alguien tiene que dar el primer paso. Abram dio a Lot la primera opción, anteponiendo la paz familiar a los deseos personales.

=====

Cuando Isaac y los ismaelitas discutieron sobre a quién pertenecía un nuevo pozo de agua que la gente de Isaac había cavado ... (**Gn 16:21-22**) ... Isaac siguió adelante y cavó otro pozo. De nuevo, hubo una disputa por el agua. Entonces, Isaac siguió adelante y cavó otro pozo. Esta vez ... no hubo disputa. Isaac dio al pozo un nombre que significaba ... "Dios nos ha dado espacio para florecer".

Resolver los conflictos requiere humildad, un deseo de ver la paz más que la victoria personal.

Usted puede notar un patrón aquí. Cuando las personas piadosas resuelven los conflictos de manera piadosa... confían en que Dios hará que todo se solucione.

=====

José fue maltratado por sus hermanos. Después de que pasó el tiempo... después de que se dio espacio al conflicto para la reflexión... José perdonó a sus hermanos. Y los hermanos asumieron la responsabilidad de su comportamiento.

A lo largo de los años ... todos ellos habían visto a Dios en acción ... y se dieron cuenta de que formaban parte de un plan divino ... orquestado por Dios.

=====

El rey Saúl maltrató a David e intentó matarlo. David huyó y se escondió... pero no tomó represalias. Se negó a deshonrar al Rey. (Una lección divina que todos haríamos bien en emular en el entorno político actual).

Dios había elegido a David para sustituir finalmente a Saúl. David esperó el tiempo de Dios. David no rehuyó a la familia de Saúl y se mostró amable y abierto a la amistad con el hijo de Saúl, Jonatán.

Resolver un conflicto implica llegar a un compromiso, encontrar un terreno común que sea mayor que sus diferencias. Si ninguna de las partes está dispuesta a tomar la iniciativa o a mostrar la humildad necesaria para buscar un terreno común, el conflicto desembocará en una relación rota o incluso en la guerra.

=====

Miriam y Aarón criticaron a Moisés porque se había casado con una mujer cusita. Dijeron: "¿Acaso el Señor ha hablado sólo a través de Moisés? ¿No ha hablado también a través de nosotros?".

Resolver un conflicto requiere que nos centremos en el verdadero problema. Debemos centrarnos únicamente en resolver el problema, no en atacar a la persona.

=====

El apóstol Pablo escribió una carta para aconsejar a Filemón... que aceptara al esclavo fugitivo Onésimo cuando regresara.

=====

En el primer viaje misionero de Pablo, Juan Marcos abandonó a Pablo y Bernabé al principio de sus viajes. Cuando llegó el momento del segundo viaje misionero, Pablo se opuso rotundamente a llevar a Juan Marcos con ellos. Tan alejados estaban Pablo y Bernabé en la cuestión... que Pablo se llevó consigo a Silas... mientras que Bernabé y Juan Marcos se asociaron.

Resolvieron el conflicto siguiendo caminos diferentes... ambos trabajando para Dios. No se guardaron rencor. El calor del momento pasó con el tiempo. Tanto Bernabé como Juan Marcos desempeñaron un papel decisivo en la difusión del Evangelio.

=====

Resolver un conflicto es una forma de sufrimiento. No el sufrimiento tal y como lo ve el mundo, sino el sufrimiento tal y como lo presenta la Biblia. Cuando resolvemos un conflicto de manera piadosa... lo soportamos con paciencia y esperanza.

Aprendemos y crecemos ... cuando resolvemos los conflictos. Cuando evitamos el conflicto ... no aprendemos nada sobre nosotros mismos ... ni sobre el otro.

Cuando lo suavizamos... sólo nos preparamos para repetirlo de nuevo con aún más en juego. Esto es lo contrario del crecimiento. Retrocedemos en nuestro desarrollo y en nuestras relaciones. Lo único que se aprende ... cuando dos personas evitan el conflicto ... es a mejorar en evitarlo.

=====

Jesús sufrió... sin vacilar nunca... manteniendo siempre la fe... permaneciendo esperanzado y constructivo. Debemos seguir Su ejemplo. El escritor hebreo dice (**Heb 5:8**) ... que por Su sufrimiento ... Jesús aprendió la obediencia al Padre. Y se calificó a Sí mismo para convertirse en nuestro Sumo Sacerdote eterno.

En **1 Pe 2:20-21** ... Pedro dice ... "Si sufrís por hacer el bien y lo soportáis, esto es digno de elogio ante Dios. A esto fuisteis llamados, porque Cristo padeció por vosotros, dejándoos ejemplo, para que sigáis sus pisadas."

Santiago escribe ... en **Sant 5:10-11** ... que cuando sufrimos con paciencia ... seguimos el ejemplo de los profetas de antaño ... que hablaron en nombre del Señor. Santiago también hace referencia a la perseverancia de Job ... y a las bendiciones que el Señor finalmente le propició..

Santiago nos recuerda que el Señor está lleno de compasión y misericordia. Dos personas enfrentadas necesitan recordar esto cuando surge un conflicto.

=====

Cuando manejamos mal los conflictos ... Satanás tiene nuestro oído y nuestro corazón. Pedro nos advierte en **1 Pe 5:8-10** ... "Sed dueños de vosotros mismos y estad alerta. Vuestro enemigo el diablo merodea como un león rugiente buscando a quien devorar". "Después de que hayáis sufrido un poco, Dios os restaurará y os hará fuertes, firmes y constantes".

Como decimos a menudo... y con la misma frecuencia olvidamos... "Esto también pasará".

En la carta romana ... **Rom 5:2-5** ... Pablo dice ... "Nos alegramos de nuestros sufrimientos, porque sabemos que el sufrimiento produce perseverancia; la perseverancia produce carácter; y el carácter produce esperanza. Y la esperanza no nos defrauda".

Pablo nos recuerda además en **Rom 8:18** ... que "Los sufrimientos del tiempo presente no son comparables con la gloria que nos ha de ser revelada."

=====

Una escritura más ... una que es bastante importante ... en **1 Cor 12:26** ... Pablo dice ... "Si una parte [del cuerpo] sufre ... toda parte sufre con ella. Si una parte es honrada ... todas las partes se regocijan con ella".

Todos los miembros de una congregación se alegran... cuando los conflictos se sufren y se resuelven de manera piadosa.

Lo mismo ocurre en nuestras amistades ... en nuestras familias ... y en nuestros matrimonios. Especialmente ... en nuestros matrimonios.

=====

Sufrir... significa permanecer comprometido mientras se resuelven las diferencias... aunque el proceso pueda ser estresante y emocionalmente doloroso. Significa permanecer con ello hasta alcanzar una solución de mutuo acuerdo.

=====

Uno nunca debe asumir que es el que sabe... y el otro es un ignorante.

Hay que tener cuidado de NO reaccionar. En su lugar, debemos responder después de reflexionar. Escuche y piense antes de hablar. (Cuando estaba en 6<sup>th</sup> grado ... tenía un cartel que decía "Asegúrese de que su cerebro está ocupado antes de poner su boca en marcha").

Debemos evitar llegar a un acuerdo... sólo para arrendar al otro.

NO intente "arreglar" a la otra persona. En su lugar, esté dispuesto a hacer cambios dentro de usted mismo... cuando y donde sea necesario.

=====

A veces, el conflicto tiene que ver con preferencias de estilo o choques de personalidad... más de lo que tiene que ver con los hechos, o la realidad. Haríamos bien en comprobar nuestros propios motivos, y evitar la ambición egoísta o la vanidad.

Dese cuenta de que cuando dos personas disponen exactamente de la misma información, pueden verla de forma diferente... y extraer de ella significados distintos.

Valore a la otra persona con humildad. Como escribió Pablo en **Fil 2:3-4** ... "Mira más por los intereses de los demás que por los tuyos propios.

Mantenga una comunicación buena y continua. Sea respetuosamente honesto sobre lo que ve y lo que piensa de ello. Pida lo mismo a la otra persona. Nunca, jamás, convierta su discurso en un arma.

Una gran razón por la que la resolución de conflictos es tan difícil ... es que dudamos en ponernos en situaciones incómodas. Podemos no estar dispuestos a admitir que podríamos estar equivocados ... o a hacer lo que podría ser necesario para enmendarlo.

Nunca dude en ser agradecido con el otro.

Nunca dude en perdonar... o en pedir perdón. Esto es sumamente importante para Dios (**Mt 5:23-24**).

=====

Las peleas no siempre son por el pecado. Menos a menudo por el pecado que por diferencias de opinión.

Cuanto más tiempo se conozcan dos personas, más probabilidades habrá de que entren en conflicto. Esperemos que esta tendencia se vea compensada por una mayor sabiduría y autocontrol.

En el matrimonio ... el trabajo de crecer juntos y convertirse en una sola carne ... requiere un serio esfuerzo para encajar a ambos cónyuges.

Cuanto más cerca esté uno de otro, más cargado emocionalmente puede estar el conflicto. Los hermanos y hermanas en Cristo pueden herirse (o ser heridos) unos por otros más profundamente que por alguien a quien no conocen bien.

Un marido o una mujer pueden herir (o ser heridos por) su cónyuge más profundamente que por cualquier otra persona. Las pasiones y el calor pueden ser profundos y encenderse rápidamente. Sea consciente de ello y esté preparado para frenar las cosas y rezar. Mantenga su temperamento a raya. Cuente hasta 20 en lugar de hasta 10. Cuente hasta 30 si es necesario. Controle su lengua.

Hay que tener mucho cuidado para evitar conflictos en los que todos pierden y que dan lugar a un atrincheramiento más profundo.

=====

Al abordar los conflictos en el matrimonio, los cónyuges harán bien en tratarse el uno al otro como la cosa más preciada que jamás se les permitiría sostener. En realidad, sostienen el corazón del otro con sus propias manos. Por favor, sean siempre muy cuidadosos con lo que Dios les ha permitido sostener.

Preste atención al momento oportuno. Hay momentos mejores y peores para decir lo que hay que decir. Y asegúrese de que lo que dice realmente necesita ser dicho.

Dicen que hay cinco cosas en la vida que no se pueden recuperar. Una piedra después de ser lanzada. Una palabra después de haberla dicho. Una ocasión después de haberla desaprovechado. El tiempo después de que se ha ido. Una persona después de morir.

Dios advierte a los maridos que traten a las esposas de su juventud con amor y respeto duraderos.

=====

Cuando surjan conflictos, enfréntese a ellos rápidamente. Cuanto más espere, más difícil será resolverlos.

Hablen cara a cara. Reserve tiempo suficiente para no tener prisa. Como oí decir a alguien... "Cara a cara", no "Facebook a Facebook" o "X a X", o "Tik a Tik y Toc a Toc".

=====

Preste atención. Piense si puede tener algún conflicto sin resolver en su vida. "¿Cómo voy a saberlo?", se preguntará.

¿Hay alguien con quien no quiera hablar ... o mirar a los ojos? ¿Hay alguien ... que, cuando oye su nombre, tiene una reacción emocional? ¿Y no es una feliz?

¿Hay alguien en quien evite pensar... porque empiezan a aflorar pensamientos de los que no se siente orgulloso?

Dios es el Dios de la paz. En su Hijo, nos ha mostrado el camino para tener corazones contentos y ocuparnos de edificarnos unos a otros.

Hay mucho más que decir sobre el tema. Hemos hablado sólo de una parte.

Sin embargo, considere lo siguiente: Hay tres maneras de responder a un conflicto.

Escarpar, atacar o hacer las paces. ¿Cuál... es la única aprobada por Dios?

¡Haciendo las paces!

Hacer las paces es el único camino que dará gloria a Dios.

=====

**Mateo 5:9** es un versículo corto. Pero vaya si es poderoso.

Poderoso en lo que ordena. Y aún más poderoso en lo que promete.

"Bienaventurados los pacificadores ... .. porque serán llamados hijos de Dios".

=====

¿Por qué no seguir el ejemplo del Control de la Misión Apolo?

Y aplicarlo a nuestros matrimonios. Es un buen punto de partida.

Cuando llegue a casa, haga un cartel... y póngalo en la puerta de su nevera.

Que diga... "Duro y competente". Déjelo ahí. Mírelo todos los días.

"Duro" significa que somos responsables, en nuestros matrimonios, de lo que hacemos o dejamos de hacer. Nunca más comprometeremos nuestras responsabilidades.

"Competente" significa que nunca daremos nada por sentado en nuestro matrimonio. Estudiaremos para que nunca nos encontremos cortos en nuestros conocimientos y en nuestras habilidades. Con la ayuda de Dios, nuestros matrimonios serán tan perfectos como podamos hacerlos.

Al comenzar cada día, deje que la señal le recuerde el coste de un matrimonio fracasado. Estas palabras son el precio de admisión a la unión divina que Dios instituyó en el principio.

=====

Puede que algunos de ustedes lo sepan. Otros puede que no. Aquel horrible incendio de la cápsula espacial Apolo 1 en la plataforma fue el resultado de tener prisa... de dar por sentado el éxito... de no pensar las cosas detenidamente... y de una dosis de arrogancia. Gene Kranz juró no volver a permitir que esas actitudes cruzaran la puerta nunca más.

¿Podemos entonces... jurar que nunca dejaremos que esas actitudes entren en nuestros matrimonios o en nuestro servicio a Cristo?

¿Podemos comprometernos a acercarnos más mediante la resolución de nuestras diferencias... y no a alejarnos más?

=====

¡Gracias!

=====

Invitación